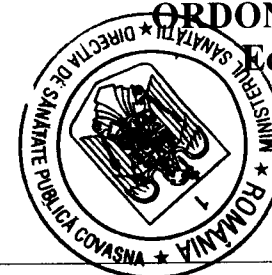
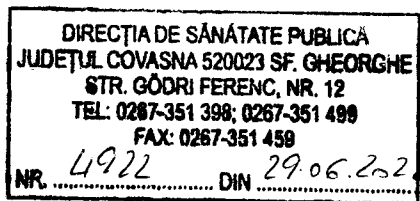


STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025
PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SĂNĂTATE PUBLICĂ COVASNA



APROB,
ORDONATOR DE CREDITE
Ec. Ágoston László

Obiectiv general 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul Direcției de Sanatate Publica Covasna								
Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel Direcției de Sanatate Publica Covasna								
Nr. crt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
1.1	Adoptarea și distribuirea în cadrul Direcției de Sanatate Publica Covasna a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională.	Declarația adoptată și postată pe site-ul instituției Transmiterea declarației către Ministerul Sanatatii si Ministerul Justitiei	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Director Responsabil Integritate si Informatica	Interne	31 martie 2022 30 iunie 2022	
1.2	Adoptarea și distribuirea în cadrul Direcției de Sanatate Publica Covasna a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia.	Dispozitia Directorului DSP COVASNA	Dispozitia Directorului DSP COVASNA	Întârzieri în desemnarea/ actualizarea componentei grupului de lucru	Director Responsabil Integritate	Interne	30 iunie 2022	
1.3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Raportul cu evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raportul cu evaluarea anuală Listă de distribuție	Neintocmirea raportului de evaluare anuala	Director Responsabil Integritate	Interne	Anual	

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025
PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SĂNĂTATE PUBLICĂ COVASNA

1.4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție	Registrul riscurilor de corupție	Caracter formal privind definirea și gestionarea riscurilor de corupție și a măsurilor de prevenire și control al acestora	Director Responsabil Integritate	Interne	Anual	
1.5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	Numar incidente de integritate identificate Numarul masurilor de prevenire si/sau control urmare producerii incidentelor	Raport cu incidentele de integritate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Director Responsabil Integritate	Interne	Anual	
1.6	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	Documente specifice solicitate de secretariatul tehnic	Documente specifice	Acces limitat la internet Nealocare de timp de muncă necesar	Director Responsabil Integritate Personal DSP abilitat	Interne	Anual	
1.7	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	Seturi de date încărcate de instituțiile vizate (prin raportare la obligațiile derivate din SNA) Nr. de accesări ale portalului	Situația cu numărul de informații al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții	Funcționarea deficitară a portalului Acces limitat la internet Lipsa de acuratețe a datelor încărcate Raportarea neunitară	Director Responsabil Integritate și Informatică Personal DSP abilitat	Interne	Anual	

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025
PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SĂNĂTATE PUBLICĂ COVASNA

Obiectiv general 2: REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR								
Nr. crt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
2.1	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din Direcția de Sănătate Publică Covasna, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor lor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Numarul de masuri implementate privind aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Plan de masuri Listă de luare la cunoștință	Caracterul formal al demersului Lipsă de personal	Director Responsabil RUNOS	Interne / Externe	Anual	
2.2	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Numarul de masuri implementate privind asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate	Rapoarte de evaluare a masurilor	Caracterul formal al Demersului Lipsă de personal Nealocare de timp de muncă necesar	Director Responsabil Integritate Comisia de Etică și de Disciplină	Interne	Anual	
2.3	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	Nr. măsuri implementate Nr. vulnerabilități remediate	Rapoarte specific	Caracter formal al evaluării Neparticiparea / neimplicarea angajaților	Director Responsabil Integritate Comisia de Etică și de Disciplină	Interne	Permanent	

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025
PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SĂNĂTATE PUBLICĂ COVASNA

2.4	Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate din cadrul DSP COVASNA, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici	Măsuri noi introduse/ revizuite	Raport de evaluare Bază de date	Caracter formal al evaluării Neparticiparea/ neimplicarea angajaților Nealocarea fondurilor financiare	Director Responsabil Integritate si Informatica Personal DSP abilitat	Interne / Externe	Anual	
2.5	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice	Măsuri noi introduse/ revizuite	Rapoarte specifice	Inexistența unui mecanism de reglementare transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate	Director Responsabili compartimente Personal DSP abilitat	Interne	Anual	
2.6	Evaluarea ex-post a politicilor publice din perspectiva performanței și a rentabilității cheltuielilor publice.	Tip de politică publică și criterii de evaluare	Rapoarte de evaluare specifice	Lipsa interesului pentru aplicarea acestei măsuri	Director Responsabili compartimente	Interne	Anual	

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025
PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SĂNĂTATE PUBLICĂ COVASNA

Obiectiv general nr. 3: CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI								
<i>Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective</i>								
Nr. crt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
3.1	Revizuirea cadrului normativ privind consilierul de etică în scopul consolidării statutului și mandatului acestuia (raportat la evoluțiile ulterioare: analiza necesității de consolidare a statutului consilierului de etică prin reglementarea ca funcție distinctă, fără cumularea cu atribuțiile de serviciu derulate în mod curent, cu considerarea modificării statutului temporar - fie în sensul permanentizării, fie în sensul majorării perioadei de 3 ani).	Raport de audit / Propuneri de revizuire	Raport de audit / Propuneri de revizuire	Posibilitatea neindeplinirii obiectivelor Nealocarea resurselor financiare indeplinirii obiectivului	Director Responsabil Integritate Comisia de Etică și de Disciplină	Interne / externe	2022-2025	
<i>Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</i>								
Nr. crt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
3.3.1	3.2.1 Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul DSP COVASNA	Nr. de misiuni de audit	Raport de audit	Nealocarea resurselor financiare	Director Responsabil Integritate	Interne / externe	Permanent	
3.3.2	3.2.2. Întărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție prin dezvoltarea de aplicații informatice dedicate acestora	Numarul de aplicații informatice dedicate întăririi mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție	Numarul de aplicații informatice	Nealocarea de resurse umane și financiare	Director Responsabil Informatică	Interne / externe	O data la doi ani	
3.3.3	3.2.3 Încurajarea cetățenilor de a sesiza posibile incidente de integritate, utilizând noile instrumente existente (ex. social media).	Nr. sesizări transmise de cetățeni Tip de canale utilizate Nr. mesaje preventive/postări publicate pe canalele	Nr. sesizări transmise de cetățeni	Nealocarea de resurse umane și financiare Acces limitat la internet și echipamente al cetățenilor din mediul rural sau în vârstă	Director Responsabil Integritate	Interne	Permanent	

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025
PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SĂNĂTATE PUBLICĂ COVASNA

OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE								
<i>Obiectiv specific 4.1. Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul public de sănătate</i>								
Nr. crt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
4.1	Transparentizarea utilizării resurselor publice prin publicarea centralizată a datelor privind achizițiile din sănătate	Nr. de date publicate	site-ul www.ms.ro și alte platforme informatice	Nealocare de timp de muncă necesar	Responsabili Achiziții Publice și Informatica	Interne	2022-2025	
<i>Obiectiv specific nr. 4.4. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice</i>								
Nr. crt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
4.4	Propuneri privind analizarea practicii judiciare în materie de achiziții publice, analiză utilă pentru unificarea practicii, inclusiv prin promovarea recursurilor în interesul legii (măsură preluată din SNA 2012- 2015);	Nr. de date analizate	Raport specific	Nealocarea de resurse umane și financiare	Responsabil Achiziții Publice Firme de specialitate	Interne / Externe	2022-2025	

Intocmit
 Responsabil de Integritate
 Sing. Bede Gabriel

