



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ COVASNA

520023 - Sfântu Gheorghe, CV

str. Gödri Ferenc nr. 12

web: www.dspcovasna.ro

Tel: 0267-351398

Fax: 0267-351459

e-mail : dsp@dspcovasna.ro

Nr. Inreg: 2370

Data: 31.03.2022

Cod arhiva: III.B.4

**APROB,
ORDONATOR DE CREDITE**

Dr. Ágoston László



**DECLARAȚIE PRIVIND ASUMAREA AGENDEI DE INTEGRITATE ORGANIZAȚIONALĂ
LA NIVELUL DIRECTIEI DE SANATATE PUBLICA A JUDEȚULUI COVASNA**

Având în vedere adoptarea, de către Guvernul României, a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021,

DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI COVASNA în calitate de serviciu public deconcentrat, cu personalitate juridică, subordonat Ministerului Sănătății, reprezentând autoritatea de sănătate publică la nivel local, care realizează politicile și programele naționale de sănătate, elaborează programe locale, organizează structurile sanitare, evidențele statistice pe probleme de sănătate, precum și de planificare și derulare a investițiilor finanțate de la bugetul de stat pentru sectorul de sănătate,

Asumându-și valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2021-2025, recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025, precum și a mecanismului de monitorizare a acesteia,

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE

1. Prioritățile și liniile directoare asumate de conducerea Direcției de Sanatate Publica Covasna în vederea respectării și aplicării standardelor legale de integritate, pentru promovarea unui climat de integritate organizațională în conformitate cu prevederile Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025:

- Direcția de Sănătate Publică Covasna va dispune toate măsurile pentru ca să nu se săvârșească fapte de corupție în toate formele în care se manifestă precum și conflictul de interese și incompatibilitățile ca fiind fenomene ce afectează obiectivele instituției și încrederea în aceasta;
- Se va continua eforturile anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- Se va asigura adoptarea tuturor măsurilor necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes. în

acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;

- Se va urmări reducerea impactului corupției asupra cetățenilor și va asigura implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în cadrul Direcției de Sanătate Publică Covasna, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative și aprobarea planurilor de integritate;
- Se va urmări autoevaluarea anuală cu privire la gradul de implementare a măsurilor cuprinse în planul de integritate al instituției precum și referitor la stadiul implementării măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției (enumerare în Anexa nr. 3 la H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea SNA 2021-2025).

2. Obiective generale și specifice ale Direcției de Sanătate Publică Covasna în vederea respectării și aplicării standardelor legale de integritate, pentru promovarea unui climat de integritate organizațională în conformitate cu prevederile Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025

La nivelul Direcției de Sanătate Publică Covasna au fost identificate următoarele obiective generale și specifice în vederea respectării și aplicării standardelor legale de integritate, pentru promovarea unui climat de integritate organizațională în conformitate cu prevederile Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025:

OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL

Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național

- 1. Adoptarea și distribuirea în cadrul Direcției de Sanătate Publică Covasna a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională. Termen: trim. I 2022
- 2. Adoptarea și distribuirea în cadrul Direcției de Sanătate Publică Covasna a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia. Termen: sem. I 2022
- 3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute. Termen: anual
- 4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018. Termen: anual
- 5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora. Termen: anual
- 6. Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei. Termen: anual
- 7. Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității. Termen: anual

OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR

- 1.Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice. Termen: permanent
- 2.Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice. Termen: permanent
- 3.Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media). Termen: 2021-2025
- 4.Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici. Termen: permanent
- 5.Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice. Termen: permanent
- 6.Evaluarea ex-post a politicilor publice din perspectiva performanței și a rentabilității cheltuielilor publice. Termen: permanent

OBIECTIV GENERAL NR. 3 CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATAREA CORUPȚIEI

Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective

- 1.Revizuirea cadrului normativ privind consilierul de etică în scopul consolidării statutului și mandatului acestuia (raportat la evoluțiile ulterioare: analiza necesității de consolidare a statutului consilierului de etică prin reglementarea ca funcție distinctă, fără cumularea cu atribuțiile de serviciu derulate în mod curent, cu considerarea modificării statutului temporar - fie în sensul permanentizării, fie în sensul majorării perioadei de 3 ani). Termen: Permanent

Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

- 1.Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice. Termen: O dată la doi ani
- 2.Întărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție prin dezvoltarea de aplicații informatice dedicate acestora. Termen: permanent
- 3.Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr. 1 - etica, integritatea, în vederea identificării vulnerabilităților aferente; Termen: 2021-2025

**OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE
ACTIVITATE PRIORITARE**

**Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a
riscurilor de corupție în sistemul public de sănătate**

2. Transparentizarea utilizării resurselor publice prin publicarea centralizată a datelor privind achizițiile din sănătate (pe site-ul www.ms.ro și alte platforme informatice);

**Obiectiv specific nr. 4.4. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a
riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice**

1. Propuneri privind analiza practicii judiciare în materie de achiziții publice, analiză utilă pentru unificarea practicii, inclusiv prin promovarea recursurilor în interesul legii (măsură preluată din SNA 2012- 2015);

Desemenea, începând cu data prezentei se numesc următoarele persoane din cadrul DSP Covasna cu atribuții privind implementarea Agendei de implementare organizationala si a Planului de integritate aferent Strategiei nationale anticoruptie pe perioada 2021-2025 astfel:

1. Director executiv Agoston Laszlo se desemneaza coordonatorul implementarii planului de integritate la nivel de functie de conducere in cadrul DSP Covasna
2. Responsabilul de Integritate Bede Gabriel-Ladislau se desemneaza persoana de contact la nivelul functiilor de executie din cadrul DSP Covasna in vederea implementarii planului de integritate.

Persoanele numite mai sus vor coordona si vor asigura intocmirea si transmiterea urmatoarelor documente:

- AGENDA DE INTEGRITATE ORGANIZATIONALA, document asumat de conducerea DSP COVASNA. Termen: 31.03.2022;
- PLANUL DE INTEGRITATE AL DSP COVASNA. Documentul va fi trimis Ministerului Justitiei, scanat pe adresa de email sna@just.ro si Ministerului Sanatatii pe adresa de email integritate@ms.ro. Termen: 30.06.2022;

Intocmit
Responsabil de Integritate
Sing. Bede Gabriel

